

# Неиммиграционные пути трудоустройства в области STEM (естественных наук, технологий, инженерии и математики) в США

Неиммиграционные визы дают возможность работать в Соединенных Штатах в течение определенного периода времени и по разным причинам. Они не обеспечивают законного постоянного проживания, хотя многие люди, приехавшие в США по неиммиграционным визам, впоследствии переходят на статус [постоянного жителя](#) и, в конечном итоге, получают [гражданство США](#). Следующие виды неиммиграционных виз также позволяют вам привезти с собой в США супруга/супругу и детей в возрасте до 21 года.

## **F-1 Факультативное практическое обучение (OPT)**

*Как правило, иностранным студентам F-1 не разрешается работать в Соединенных Штатах. Однако студенты F-1 могут иметь право на факультативное практическое обучение (OPT). OPT позволяет студенту F-1 работать на должности, которая непосредственно связана с основной областью обучения студента, в течение 12 месяцев. Студент F-1 может получить разрешение на OPT до завершения обучения (до завершения курса обучения) или OPT после завершения обучения (после завершения курса обучения). Время, предоставляемое на OPT после завершения обучения, будет уменьшено на время, проведенное на OPT до завершения обучения. Студенты F-1, получившие степень в определенных областях STEM, имеют право на продление OPT после завершения обучения на 24 месяца, в общей сложности на 36 месяцев. В данном руководстве представлена информация по OPT после завершения обучения, которая является наиболее распространенным типом OPT. Информацию об OPT до завершения обучения, во время работы над получением степени, можно найти на нашей странице [Факультативное практическое обучение \(OPT\) для студентов F-1](#).*

### **Есть ли у меня необходимое образование, опыт или навыки?**

Вы можете иметь право на факультативное практическое обучение (OPT), если вы являетесь студентом F-1 в США и ищете работу, которая непосредственно связана с вашей основной областью обучения.

Для первоначального 12-месячного OPT:

- Вы являетесь студентом дневной формы обучения на хорошем счету в течение как минимум 1 полного учебного года
- В настоящее время вы поддерживаете статус F-1
- Предлагаемая вами работа должна быть непосредственно связана с вашей основной областью обучения

- Для получения OPT после завершения обучения вы можете подать заявление не позднее, чем за 90 дней до завершения обучения, но не позднее, чем через 60 дней после того.
- Для получения OPT после завершения обучения, вы должны подать заявление в течение 30 дней после того, как назначенное вами официальное лицо учебного заведения (DSO) внесет рекомендацию для получения OPT в вашу запись в Информационной системе для студентов и участников программ обмена (SEVIS).

Для продления STEM OPT на 24 месяца:

- В дополнение к вышеуказанным требованиям для первоначального 12-месячного OPT, вы являетесь студентом F-1, получившим степень STEM, включенную в [список программ, признанных относящимися к STEM \(Designated Degree Program List\)](#).
- Вы можете подать заявление не позднее, чем за 90 дней до истечения срока действия вашего текущего разрешения OPT.
- Вы должны подать заявление в течение 60 дней после того, как ваш DSO внесет рекомендацию для STEM OPT в вашу запись SEVIS.

***Должен ли я иметь предложение о работе? Должна ли компания подать за меня петицию?***

Вам не обязательно иметь предложение о работе до подачи заявления на первоначальный 12-месячный OPT. Однако предлагаемая вами работа должна быть непосредственно связана с вашей основной областью обучения. Кроме того, вы не можете быть безработным в общей сложности более 90 дней в течение любого периода действия вашего OPT, полученного после окончания обучения.

В течение 24-месячного периода STEM OPT вы должны работать у работодателя, который зарегистрирован и использует [E-Verify](#) и подписал [план обучения для студентов STEM OPT\(Training Plan for STEM OPT Students\)](#) (форма I-983).

Как для первоначального OPT, так и для продления STEM OPT на 24 месяца, вы должны подать заявление непосредственно в USCIS (форма I-765; более подробная информация [здесь](#)). Работодатель не подает петицию за вас.

***Буду ли я работать в США на постоянной основе в качестве законного постоянного жителя или я буду работать на временной основе в качестве неиммигранта в течение определенного периода времени?***

Вы будете работать на временной основе в качестве неиммигранта в течение определенного периода времени.

В течение первого периода OPT вам может быть разрешено в общей сложности до 12 месяцев практического обучения в течение полного рабочего дня на каждом уровне образования. (Например, у вас может быть 12 месяцев после получения степени бакалавра и еще 12 месяцев после получения степени магистра). Если вы получили квалификационную степень STEM, вы можете подать заявление на продление на 24 месяца вашего OPT после завершения обучения. Если вы получите еще одно более высшее чем первое образование квалифицированное как

STEM, вы можете иметь право на дополнительный 12-месячный период OPT, а также на еще одно 24-месячное продление STEM OPT.

Например, если вы находитесь в действительном периоде до 12 месяцев OPT после завершения обучения, и у вас есть степень STEM, вы можете подать заявление на продление OPT после завершения обучения на 24 месяца, чтобы общий период OPT составил 36 месяцев. Если вы получите еще одну степень STEM на более высоком уровне, вы снова можете подать заявление на OPT после завершения образования на период до 12 месяцев, а затем еще на 24 месяца STEM OPT, в результате чего общий срок OPT на этом уровне образования составит 36 месяцев. Студенту не может быть предоставлено более двух продлений STEM OPT за всю его жизнь.

***Существуют ли какие-либо другие критерии, необходимые для этого конкретного пути?***

Студенты F-1 должны сначала запросить рекомендацию для OPT у назначенного должностного лица (DSO) в своем колледже или университете США, которую DSO отметит в форме I-20, Свидетельство о праве на статус учащегося-не иммигранта (Certificate of Eligibility for Nonimmigrant Student Status), в Информационной системе для студентов и участников программ обмена (SEVIS) студента F-1. Только после получения одобрения DSO на вашей форме I-20 и в SEVIS вы можете подать необходимое заявление на получение разрешения на трудоустройство (Application for Employment Authorization)(форма I-765) в USCIS.

Кроме того, существуют ограничения по срокам подачи формы I-765 -для получения разрешения на прохождение OPT после завершения обучения или продления STEM OPT на 24 месяца. USCIS должен получить любую форму I-765 для получения OPT после завершения обучения в период, который начинается не ранее чем за 90 дней до получения степени и заканчивается не позднее чем через 60 дней после получения степени. Кроме того, ваша форма I-765 для получения OPT после завершения обучения должна быть подана в течение 30 дней после того, как ваш DSO внесет рекомендацию для OPT в вашу запись в SEVIS. Для продления STEM OPT на 24 месяца, USCIS должна получить форму I-765 в течение 90 дней до истечения срока действия STEM OPT и в течение 60 дней после того, как ваш DSO внесет рекомендацию для STEM OPT в вашу запись в SEVIS.

Студенты F-1 не могут начинать работать в США до получения документа, разрешающего трудоустройство (EAD). Работа без EAD может негативно повлиять на ваш иммиграционный статус сейчас и в будущем.

**Дополнительная информация**

Дополнительную информацию можно получить в [центре STEM OPT](#) и сайте [Обучение в Штатах](#) программы для студентов и посетителей по обмену Департамента национальной безопасности.

**Специальность H-1B**

*Путь H-1B позволяет людям со степенью бакалавра (или ее эквивалентом) работать на работе, которая связана с их степенью и квалифицируется как "специальность". Существует ежегодный лимит на количество работников H-1B, которым может быть предоставлен первоначальный статус H-1B в год. Существуют некоторые исключения из лимита, в основном*

*связанные с характером американского работодателя. Работнику H-1B разрешено находиться в США не более 6 лет - но работник H-1B может оставаться в США гораздо дольше 6 лет, если этот работник находится на пути к получению статуса законного постоянного жителя.*

### ***Специальное примечание о классификации H-1B***

Существует годовой лимит на количество работников H-1B, которым может быть предоставлен первоначальный статус каждый год. Классификация H-1B имеет годовой лимит в 85 000 человек на каждый финансовый год правительства США (с 1 октября по 30 сентября). Этот годовой лимит включает 20 000 грантов на получение статуса, предназначенных исключительно для работников, получивших степень магистра или выше в высшем учебном заведении США. Спрос на один из этих "лимитных номеров" обычно чрезвычайно высок. Поэтому USCIS [проводит электронную регистрацию](#) работодателей (потенциальных заявителей) для регистрации потенциальных работников, и, если спрос на "лимитное число" не является неожиданно низким, эти регистрации затем включаются в процесс случайного отбора. Этот процесс случайного отбора обычно проводится в конце марта или начале апреля. Только те, кто прошел отбор, получают право подавать петиции на получение статуса H-1B, как правило, в начале октября. На работников H-1B, которые подают петиции или работают в высшем учебном заведении (или аффилированной или связанной с ним некоммерческой организации), некоммерческой исследовательской организации или государственной исследовательской организации, не распространяется данный количественный лимит. Петиции, на которые не распространяется лимит, могут быть поданы в любое время в течение года и не требуют электронной регистрации. Кроме того, как правило, лимит не распространяется на петиции работников, уже имеющих статус H-1B, которые меняют работодателя или подают заявление на продление срока действия статуса.

Граждане Чили и Сингапура могут претендовать на классификацию H-1B1, которая имеет практически те же требования, что и классификация H-1B, но имеет свой отдельный лимит. Аналогичным образом, граждане Австралии могут претендовать на [классификацию E-3](#), которая также имеет практически те же требования, что и классификация H-1B, но имеет свой отдельный лимит.

### ***Есть ли у меня необходимое образование, опыт или навыки?***

Чтобы претендовать на получение статуса H-1B как работник по специальности, вы должны соответствовать следующим требованиям:

- Вы должны иметь, по крайней мере, степень бакалавра по специальности (или ее эквивалент), связанной с данной должностью;
- Вы должны иметь все необходимые лицензии, регистрации или сертификаты, которые требуются для данной должности; и
- Петиция H-1B должна быть подана американским работодателем или агентом от вашего имени.

***Какие доказательства могут быть представлены, чтобы помочь USCIS определить, что моя ученая степень связана со специальностью?***

Некоторые из доказательств, которые часто представляются для демонстрации того, что ваша ученая степень связана с должностью, на которой вы будете работать, включают:

- Подробное объяснение конкретных обязанностей должности, продукта или услуги, которую предоставляет ваш потенциальный работодатель, или сложного характера роли, которую вы будете выполнять, и того, как ваша ученая степень связана с этой ролью.
- Письменные заключения от экспертов в данной области, объясняющие, как ваша ученая степень связана с той ролью, которую вы будете выполнять.
- Распечатки из интернет-ресурсов с описанием областей знаний, обычно связанных с данной профессией.
- Доказательства того, что аналогичные компании в вашей отрасли требуют аналогичных дипломов для работы на аналогичных должностях.

***Могу ли я квалифицироваться, если у меня нет степени бакалавра?***

Если у вас нет, по крайней мере, степени бакалавра в специализированной области, которая непосредственно связана с должностью, на которой вы будете работать, то вы можете квалифицироваться следующим образом:

- Если у вас имеется неограниченная государственная лицензия, регистрация или сертификация, которая дает вам право в полной мере заниматься профессиональной деятельностью по данной специальности и непосредственно работать по этой специальности в штате предполагаемого трудоустройства; или
- У вас есть образование, специальная подготовка и/или прогрессивно ответственный опыт работы, эквивалентный получению степени бакалавра или более высокой степени в США по специальности, и признание экспертных знаний по специальности через прогрессивно ответственные должности, непосредственно связанные со специальностью. Как правило, 3 года прогрессивно ответственного опыта работы или обучения в данной области считаются эквивалентными 1 году обучения в бакалавриате.

Примечание: Ваш работодатель-спонсор должен представить документы об эквивалентности всех иностранных дипломов. Если рассматривается опыт работы, работодатель-спонсор должен представить оценку эквивалентности от должностного лица, уполномоченного выдавать зачеты на уровне колледжа. Если оценка эквивалентности выдана не регистратором, ваш работодатель-спонсор должен представить заявление от регистратора учебного заведения, подтверждающее, что конкретное оценивающее должностное лицо уполномочено выдавать зачеты от имени своего учебного заведения.

***Должен ли я иметь предложение о работе? Должна ли компания подать за меня петицию?***

У вас должно быть предложение о работе, а должность должна соответствовать категории "специальная профессия". В большинстве случаев работодатель подает ходатайство за вас.

Ваша предполагаемая работа должна соответствовать одному из следующих критериев:

1. Наличие степени бакалавра или более высокой степени или ее эквивалента обычно является минимальным требованием для конкретной должности;

2. Требование о наличии ученой степени является обычным для данной должности в отрасли, либо работа настолько сложна или уникальна, что ее может выполнять только человек, имеющий по крайней мере степень бакалавра в области, связанной с данной должностью;
3. Работодатель обычно требует для работы на этой должности, по крайней мере, степень бакалавра или ее эквивалент; или
4. Характер конкретных обязанностей настолько специализирован и сложен, что знания, необходимые для их выполнения, обычно связаны с получением степени бакалавра или выше.

***Какие доказательства можно представить, чтобы помочь USCIS определить, что моя должность относится к профессии, требующей наличия ученой степени в специализированной области, непосредственно связанной с данной должностью?***

Вы можете обратиться к [Справочнику перспектив развития профессий \(Occupational Outlook Handbook, ООН\)](#) Министерства труда (DOL), чтобы определить, требуется ли для некоторых профессий, как правило, степень бакалавра в специализированной области, связанной с данной профессией. Если в ООН указано, что для данной профессии обычно требуется степень бакалавра в специализированной области, то работодатель-спонсор должен сослаться на эту запись в ООН и представить объяснение того, как его должность вписывается в данную профессию. Если в ООН не указано, что для данной должности обычно требуется степень бакалавра в смежной, специализированной области, примеры доказательств, которые спонсирующий работодатель может представить, чтобы продемонстрировать, что для данной должности обычно требуется такая степень, включают:

- Копии объявлений о вакансиях прошлых лет, если это уместно, которые отражают минимальные требования к должности и показывают, что работодатель обычно требует наличия ученой степени в специализированной области, непосредственно связанной с данной должностью.
- Документация, показывающая, что должность является настолько специализированной или сложной, что ее может выполнять только человек, имеющий по крайней мере степень бакалавра или ее эквивалент в специализированной области знаний, непосредственно связанной с данной должностью, включая подробное описание бизнеса/продукции/услуг заявителя и обязанностей должности.
- Подробное описание бизнеса/продукции/услуг заявителя и обязанностей должности, а также письменные заключения экспертов, подтверждающие, что должность является настолько специализированной или сложной, что ее может выполнять только человек, имеющий по крайней мере степень бакалавра в специализированной области знаний, непосредственно связанной с данной должностью.
- Списки вакансий, письма и/или показания под присягой от других работодателей, отражающие минимальные требования к должности и показывающие, что требование о наличии степени не ниже бакалавра в специализированной области обучения является обычным для отрасли на параллельных должностях в аналогичных организациях.

***Буду ли я работать в США на постоянной основе как законный постоянный житель или я буду работать на временной основе как неиммигрант в течение определенного периода времени ?***

Вы будете работать на временной основе в качестве неиммигранта в течение определенного периода времени.

Первоначально вам может быть предоставлено право на работу в США на срок до 3 лет (также известный как "срок действия"). По истечении первоначального срока действия вам может быть предоставлено продление на срок до 3 лет. Как правило, вы не имеете права на продление после того, как вам будет предоставлено в общей сложности 6 лет. Однако продление на срок более 6 лет допустимо и не является редкостью, если работодатель предпринял определенные шаги, чтобы помочь вам подать заявление на получение статуса законного постоянного жителя (то есть вы являетесь бенефициаром утвержденной петиции I-140, Иммиграционное ходатайство для иностранного работника (Immigrant Petition for Alien Worker), по которой иммиграционная виза не может быть получена немедленно, или вы являетесь бенефициаром трудового сертификата или петиции I-140, которая была подана не менее чем за 365 дней до запрашиваемой даты начала подачи петиции H-1B).

***Существуют ли какие-либо другие критерии, необходимые для данного конкретного пути?***

При подаче петиции H-1B в USCIS ваш работодатель-спонсор должен представить заявление о трудовых условиях (LCA) для вашей должности, заверенное министром труда. LCA служит доказательством того, что работодатель предлагает и будет предлагать в период разрешенного трудоустройства неиммигранта H-1B заработную плату, которая не ниже фактического уровня заработной платы, выплачиваемой работодателем всем другим лицам с аналогичным опытом и квалификацией для конкретной работы, или преобладающего уровня заработной платы для профессиональной классификации в области занятости, в зависимости от того, что больше, на основании наилучшей информации, доступной на момент подачи LCA.

## **О-1А Выдающиеся способности**

*Путь О-1А дает возможность работать в США талантливым специалистам национального или международного уровня во многих областях, при этом нет ежегодного количественного ограничения. Не существует определенного лимита на количество продлений, которые человек может получить, работая по программе О-1.*

***Есть ли у меня необходимое образование, опыт или навыки?***

Вы можете иметь право на получение визы О-1А, если обладаете "выдающимися способностями" в области науки, образования, бизнеса или спорта, которые должны быть продемонстрированы длительной национальной или международной известностью и признанием. Вы также должны приехать в США для продолжения работы в области ваших выдающихся способностей (но должность не обязательно должна требовать от человека таких выдающихся способностей).

"Чрезвычайные способности" в области науки, образования, бизнеса или спорта означают, что вы обладаете таким уровнем знаний, который указывает на то, что вы принадлежите к небольшому проценту людей, поднявшихся на самый верх в своей области.



**Требование 1 - Вы должны быть в состоянии доказать, что обладаете выдающимися способностями в своей области.**

Чтобы установить право на получение визы O-1A, заявитель (ваш работодатель-спонсор или агент) должен либо предоставить доказательства того, что вы получили крупную международно признанную награду, подобную Нобелевской премии, либо (чаще всего) предоставить доказательства, удовлетворяющие по крайней мере 3 из 8 критериев доказательности.

Руководство по политике USCIS содержит [подробное руководство по оценке соответствия требованиям O-1A](#), включая [таблицу](#) (приведенную ниже), в которой описаны относящиеся к STEM примеры доказательств, которые могут соответствовать каждому из альтернативных требований к доказательствам O-1A, а также соображения, имеющие отношение к оценке таких доказательств.

Удовлетворение требований о доказательствах O-1A	
Критерий доказательности O-1A	Соответствующие примеры и соображения
Документальное подтверждение получения бенефициаром национально или международно признанных призов или наград за выдающиеся достижения в данной области деятельности.	<p>Примеры:</p> <ul style="list-style-type: none"><li>• Награды от известных национальных институтов и известных профессиональных ассоциаций.</li><li>• Определенные премии за защиту докторских диссертаций и стипендии для докторов наук.</li><li>• Определенные награды за презентации на национально или международно признанных конференциях.</li></ul> <p>Соображения:</p> <p>В то время как многие научные награды не имеют необходимого уровня признания, существуют некоторые стипендии для докторов наук или награды за диссертацию, например, которые признаны на национальном или международном уровне как награды за выдающиеся достижения, поэтому они могут удовлетворять требованиям этого критерия. Соответствующие соображения включают, но не ограничиваются следующим:</p> <ul style="list-style-type: none"><li>• Критерии, используемые для присуждения наград или премий;</li><li>• Национальное или международное значение наград или премий в данной области;</li></ul>



	<ul style="list-style-type: none"><li>• Количество лауреатов или получателей призов; и</li><li>• Ограничения в отношении участников, имеющих право участвовать в конкурсе.</li></ul> <p>Например, награда, доступная только для лиц в пределах одного населенного пункта, работодателя или учебного заведения, может иметь незначительное национальное или международное признание, в то время как награда, открытая для членов известного национального учреждения (включая университет R1 или R2 с докторской степенью*) или профессиональной организации, может получить национальное признание.</p>
<p>Документальное подтверждение членства бенефициара в ассоциациях в области, для которой запрашивается классификация, которые требуют выдающихся достижений своих членов, по оценке признанных национальных или международных экспертов в своих дисциплинах или областях.</p>	<p>Примеры:</p> <ul style="list-style-type: none"><li>• Членство в определенных профессиональных ассоциациях.</li><li>• Стипендии в определенных организациях или учреждениях.</li></ul> <p>Соображения:</p> <p>Заявитель должен показать, что членство в ассоциации требует выдающихся достижений в области, для которой запрашивается классификация, по оценке признанных национальных или международных экспертов.</p> <p>Ассоциации могут иметь несколько уровней членства. Заявитель должен показать, что для получения уровня членства, предоставляемого бенефициару, бенефициар был оценен признанными национальными или международными экспертами как достигший выдающихся достижений в области, для которой запрашивается классификация.</p> <p>В качестве примера можно привести членство в Институте инженеров по электротехнике и электронике (IEEE) на уровне стипендиата IEEE, которое, в частности, требует, чтобы номинант имел "достижения, которые внесли важный вклад в развитие или применение инженерного дела, науки и технологии, обеспечив реализацию значительной ценности для общества", а номинации оцениваются</p>

	<p>советом экспертов IEEE и комитетом действующих стипендиатов IEEE.** В качестве другого примера можно привести членство в качестве стипендиата Ассоциации по развитию искусственного интеллекта (AAAI), которое основывается на признании "значительного и продолжительного вклада" номинанта в область искусственного интеллекта и оценивается группой действующих стипендиатов AAAI***.</p> <p>Релевантные факторы, которые могут привести сотрудника к выводу, что членство лица в одной или нескольких ассоциациях не было основано на выдающихся достижениях в этой области, включают, но не ограничиваются случаями, когда членство лица было основано:</p> <ul style="list-style-type: none"><li>• Только по уровню образования или многолетнему опыту работы в той или иной области;</li><li>• При уплате взноса или подписке на публикации ассоциации; или</li><li>• О требовании, возможно в обязательном порядке, для трудоустройства в определенных профессиях, например, членство в профсоюзе.</li></ul>
<p>Опубликованные материалы в профессиональных или крупных торговых изданиях или крупных СМИ о бенефициаре, относящиеся к его работе в области, для которой запрашивается классификация. Эти доказательства должны включать название, дату и автора такого опубликованного материала, а также любой необходимый перевод.</p>	<p>Примеры:</p> <ul style="list-style-type: none"><li>• Профессиональные или крупные печатные публикации (газетные статьи, статьи в популярных и научных журналах, книги, учебники или аналогичные публикации), касающиеся бенефициара и его работы.</li><li>• Профессиональные или крупные публикации в Интернете, касающиеся бенефициара и его работы.</li><li>• Транскрипт профессионального или крупного аудио- или видеоматериала о бенефициаре и его работе.</li></ul> <p>Соображения: Опубликованный материал, включающий лишь краткую цитату или мимолетное упоминание о работе бенефициара, не является материалом "о"</p>

	<p>бенефициаре, относящимся к работе бенефициара в данной области, как того требует данный критерий. Однако бенефициар и его работа не обязательно должны быть единственной темой материала; опубликованный материал, охватывающий более широкую тему, но включающий существенное обсуждение работы бенефициара в данной области и упоминаящий бенефициара в связи с работой, может считаться материалом "о" бенефициаре, относящимся к его работе.</p> <p>Более того, сотрудники могут рассматривать материалы, которые посвящены исключительно или главным образом работе или исследованиям, проводимым группой, членом которой является бенефициар, при условии, что в материале упоминается бенефициар в связи с работой, или другие доказательства в протоколе подтверждают значительную роль бенефициара в работе или исследованиях.</p> <p>При оценке того, является ли представленная публикация профессиональным изданием, крупным торговым изданием или крупным СМИ, соответствующие факторы включают целевую аудиторию (для профессиональных и крупных торговых изданий) и относительный тираж, читательскую или зрительскую аудиторию (для крупных торговых изданий и других крупных СМИ).</p>
<p>Свидетельство участия бенефициара в работе группы или индивидуально в качестве судьи работы других в той же или смежной области специализации, для которой запрашивается классификация.</p>	<p>Примеры:</p> <ul style="list-style-type: none"><li>• Рецензент рефератов или докладов, представленных для презентации на научных конференциях в соответствующей области.</li><li>• Рецензент научных публикаций.</li><li>• Член комитетов по защите докторских диссертаций.</li><li>• Рецензент правительственных программ финансирования научных исследований.</li></ul> <p>Соображения:</p>

	<p>Заявитель должен показать, что бенефициара не только пригласили судить работу других, но и что бенефициар фактически участвовал в оценке работы других в той же или смежной области специализации.</p> <p>Например, заявитель может задокументировать работу бенефициара по экспертной оценке, представив копию запроса от журнала к бенефициару о проведении такой оценки, сопровождаемую доказательствами, подтверждающими, что бенефициар действительно выполнил эту оценку.</p>
<p>Свидетельство оригинального научного, исследовательского или делового вклада бенефициара, имеющего большое значение в данной области.</p>	<p>Примеры:</p> <ul style="list-style-type: none"><li>• Опубликованные материалы о значимости оригинальной работы бенефициара.</li><li>• Свидетельства, письма и показания под присягой об оригинальной работе бенефициара.</li><li>• Документальное подтверждение того, что оригинальная работа бенефициара была процитирована на уровне, указывающем на большую значимость в данной области.</li><li>• Патенты или лицензии, вытекающие из работы бенефициара, или свидетельства коммерческого использования работы бенефициара.</li></ul> <p>Соображения:</p> <p>Анализ по этому критерию сосредоточен на том, является ли оригинальная работа бенефициара крупным и значительным вкладом в данную область.</p> <p>Доказательства того, что работа бенефициара была профинансирована, запатентована или опубликована, хотя потенциально и демонстрируют оригинальность работы, сами по себе не обязательно свидетельствуют о том, что работа имеет большое значение для данной области. Однако опубликованное исследование, которое</p>

	<p>вызвало широкие комментарии о его важности со стороны других людей, работающих в данной области, и документальное подтверждение того, что оно было высоко цитируемым по сравнению с другими работами в этой области, может быть доказательством значимости вклада бенефициара в данную область деятельности.</p> <p>Аналогичным образом, доказательства того, что бенефициар разработал запатентованную технологию, которая привлекла значительное внимание или была коммерциализирована, могут подтвердить значимость оригинального вклада бенефициара в данную область. Если патент находится на рассмотрении, USCIS, скорее всего, потребует дополнительные доказательства, подтверждающие оригинальность вклада бенефициара.</p> <p>Подробные письма от экспертов в данной области, объясняющие характер и значение вклада (вкладов) бенефициара, также могут обеспечить ценный контекст для оценки заявленного первоначального вклада, имеющего большое значение, особенно если в дело включена документация, подтверждающая заявленное значение.</p> <p>Представленные письма должны конкретно описывать вклад бенефициара и его значение для данной области, а также излагать основы знаний и опыта автора.</p>
<p>Свидетельства авторства бенефициара научных статей в данной области, в профессиональных журналах или других крупных средствах массовой информации.</p>	<p>Примеры:</p> <ul style="list-style-type: none"><li>• Публикации в профессионально значимых журналах.</li><li>• Опубликованные презентации на национально или международно признанных конференциях. ****</li></ul> <p>Соображения: Для того чтобы соответствовать этому критерию, бенефициар должен быть указанным автором представленной статьи (статей), но не должен быть</p>

	<p>единственным или первым автором. Кроме того, заявителю не нужно предоставлять доказательства того, что опубликованная работа бенефициара была процитирована, чтобы соответствовать этому критерию.*****.</p> <p>Кроме того, статьи должны быть научными. В академической сфере научная статья представляет собой отчет об оригинальном исследовании, эксперименте или философском дискурсе. Она написана исследователем или экспертом в данной области, часто связанным с колледжем, университетом или исследовательским учреждением, и статья обычно рецензируется.</p> <p>Как правило, она должна иметь сноски, концевые сноски или библиографию, а также может включать графики, диаграммы, видео или фотографии в качестве иллюстраций концепций, изложенных в статье. В неакадемических областях научная статья должна быть написана для ученых в этой области.</p> <p>При оценке того, является ли представленная публикация профессиональным изданием или крупным СМИ, соответствующие факторы включают целевую аудиторию (для профессиональных журналов) и тираж или читательскую аудиторию по сравнению с другими СМИ в данной области (для крупных СМИ).</p>
<p>Доказательства того, что бенефициар работал в критическом или важном качестве в организациях и учреждениях, имеющих выдающуюся репутацию.</p>	<p>Примеры:</p> <ul style="list-style-type: none"><li>• Старшая преподавательская или исследовательская должность на видном академическом факультете или программе.</li><li>• Старшая исследовательская должность в известном неакадемическом учреждении или компании.</li><li>• Главный или названный исследователь департамента, учреждения или предприятия, получившего правительственную награду, основанную на заслугах, например, грант на академические исследования</li></ul>

или инновационные исследования  
малого бизнеса (SBIR).\*\*\*\*\*

- Член ключевого комитета в известной организации.
- Основатель или соучредитель начинающего бизнеса с выдающейся репутацией или автор интеллектуальной собственности.
- Критическая или важная вспомогательная роль для выдающейся организации или выдающегося подразделения учреждения или компании, что подробно объяснил директор или главный исследователь соответствующей организации или подразделения.

Соображения:

Чтобы показать важную роль, доказательства должны установить, что бенефициар внес вклад, имеющий существенное значение для деятельности организации или учреждения. Чтобы продемонстрировать существенную роль, доказательства должны установить, что роль бенефициара является (или являлась) неотъемлемой для организации. Руководящая роль в организации часто квалифицируется как критическая или существенная.

Для того чтобы вспомогательная роль считалась критической или существенной, USCIS рассматривает другие факторы, например, является ли выполнение бенефициаром этой роли неотъемлемой или важной для целей или деятельности организации или учреждения, особенно по отношению к другим лицам, занимающим аналогичные должности в организации.

Не название роли бенефициара, а его обязанности и выполнение роли определяют, является ли эта роль (или была ли она) критической или важной. Подробные письма от лиц, лично знакомых с важностью роли бенефициара, могут быть особенно полезны при анализе этого критерия.



	<p>Организация не обязательно должна была непосредственно нанимать бенефициара.</p> <p>Кроме того, организация или учреждение должны быть признаны обладающими выдающейся репутацией. Релевантные факторы для оценки репутации организации или учреждения могут включать масштаб ее клиентской базы, долговечность или соответствующее освещение в СМИ.</p> <p>Для академических факультетов, программ и институтов в некоторых случаях сотрудники могут также рассматривать национальные рейтинги и получение государственных грантов на исследования в качестве положительных факторов.</p> <p>Если речь идет о стартапе, сотрудники могут рассматривать доказательства того, что бизнес получил значительное финансирование от государственных организаций, венчурных фондов, инвесторов-ангелов или других подобных спонсоров, соизмеримое с раундами финансирования, обычно достигаемыми для данного стартапа на его стадии и в данной отрасли, как положительный фактор в отношении его выдающейся репутации.</p>
<p>Доказательства того, что бенефициар либо получал, либо будет получать высокую зарплату или другое вознаграждение за услуги, что подтверждается контрактами или другими надежными доказательствами.</p>	<p>Примеры:</p> <ul style="list-style-type: none"><li>• Налоговые декларации, платежные ведомости или другие доказательства заработной платы или вознаграждения за услуги в прошлом.</li><li>• Контракт, письмо с предложением работы или другое доказательство предполагаемой заработной платы или вознаграждения за услуги.</li><li>• Сравнительные данные о заработной плате или вознаграждении в сфере деятельности бенефициара, например, географические или соответствующие должности исследования компенсаций.</li></ul> <p>Соображения:</p>

Если заявитель претендует на соответствие этому критерию, то на него ложится бремя предоставления соответствующих доказательств, подтверждающих, что компенсация бенефициара является высокой по сравнению с другими людьми, работающими по аналогичным специальностям в данной области. Следующие веб-страницы, среди прочих, могут быть полезны для оценки относительной компенсации в данной области:

- Веб-страница Бюро статистики труда (BLS) "[Обзор данных BLS о заработной плате по областям и профессиям](#)"; и
- Веб-страница Министерства труда "[Career One Stop](#)".

Сотрудники должны оценивать лиц, работающих за пределами США, на основе статистики заработной платы или сопоставимых данных по данной местности, а не просто переводить заработную плату в доллары США, а затем смотреть, будет ли эта зарплата считаться высокой в США.

В отношении предпринимателей или основателей стартапов сотрудники рассматривают доказательства того, что предприятие получило значительное финансирование от государственных организаций, венчурных фондов, инвесторов-ангелов или других подобных спонсоров, при оценке достоверности представленных контрактов, писем с предложением работы или других доказательств предполагаемой заработной платы или вознаграждения за услуги.

\* Классификация высших учебных заведений Карнеги признает университеты с докторантурой R1 и R2 как университеты с "очень высокой" или "высокой" исследовательской активностью, соответственно, на основании общедоступных данных федерального правительства о количестве присужденных докторских степеней и сумме общих расходов на исследования. См. веб-страницу "[Описание базовой](#) классификации высших учебных заведений по классификации Карнеги".

\*\* См. веб-страницу IEEE "Шаги к получению статуса стипендиата IEEE".

\*\*\* См. веб-страницу Программы стипендий AAAI.

\*\*\*\* Хотя многие статьи, принятые для презентации на конференциях, не приводят к публикации, есть конференции, которые рецензируют и публикуют принятые презентации в профессиональных журналах (иногда называемых сборниками), так что они могут быть квалифицированы как научные статьи по этому критерию.

\*\*\*\*\* Вместо этого, сотрудники могут рассмотреть доказательства цитирования опубликованных работ как часть общего анализа, чтобы оценить, подтверждает ли документ, что бенефициар получил национальное или международное признание и входит в небольшой процент лучших в своей области. Например, документация, касающаяся общего количества ссылок на опубликованные работы бенефициара по сравнению с другими в данной области, может свидетельствовать о высоком общем положении бенефициара для демонстрации того, что бенефициар входит в небольшой процент лучших в данной области.

\*\*\*\*\* См. веб-страницу SBIR America's Seed Fund.

Примечание: Если какой-либо из вышеуказанных критериев не относится к вашей профессии, заявитель может представить сопоставимые доказательства для подтверждения вашего соответствия. После предоставления необходимых первоначальных доказательств USCIS оценит всю совокупность доказательств для определения соответствия требованиям.

Руководство по политике также содержит [указания относительно использования сопоставимых доказательств](#) для установления соответствия требованиям, включая использование сопоставимых доказательств лицами в областях STEM, а также следующие [указания относительно того, как USCIS оценивает совокупность доказательств для](#) петиций [O-1A](#):

*Если требования к доказательствам, указанные выше, выполнены, сотрудник приступает к оценке совокупности всех доказательств, имеющихся в деле, чтобы определить, обладает ли бенефициар экстраординарными способностями, имеющими длительное национальное или международное признание, как описано в уставе и правилах O.*

*На этом этапе сотрудники могут рассматривать любые потенциально значимые доказательства, даже если они не соответствуют одному из вышеуказанных нормативных критериев или не были представлены в качестве сопоставимых доказательств.*

*Ниже приведены примеры ситуаций, когда доказательства могут напрямую не соответствовать вышеуказанным нормативным критериям или не быть представлены в качестве сопоставимых доказательств, но, тем не менее, они могут быть потенциально релевантными для демонстрации, в совокупности доказательств, того, что бенефициар O-1A входит в небольшой процент лучших в своей области и что бенефициар получил национальное или международное признание:\**

- *Документы свидетельствуют о том, что бенефициар публиковал статьи в журналах с особенно высоким рейтингом по сравнению с другими журналами в данной области, что подтверждается, например, доказательствами, представленными заявителем относительно импакт-фактора журнала.\*\* В зависимости от уровня признания данных журналов, что подтверждается доказательствами в материалах дела, публикация в таких журналах может быть связана с особым престижем или признанием, особенно если бенефициар является наиболее значительным автором публикации, старшим автором или единственным автором статьи (статей).*
- *Заявитель предоставляет доказательства, демонстрирующие, что общее количество ссылок на опубликованные работы бенефициара высоко по сравнению с другими в данной области, или бенефициар имеет высокий h-индекс\*\*\* в данной области. В*

зависимости от области и сравнительных данных, которые предоставляет заявитель, такие доказательства могут указывать на высокий общий рейтинг бенефициара с целью демонстрации того, что бенефициар входит в небольшой процент лучших в своей области.\*\*\*\*.

- Заявитель документально подтверждает, что бенефициар работает или занимается научной деятельностью в ведущих учебных заведениях в данной области (например, в университетах США, которые были признаны университетами с высокой или очень высокой исследовательской активностью по классификации высших учебных заведений Карнеги,\*\*\*\*\* зарубежных университетах со сравнительно высокой исследовательской активностью, или в университете, который высоко оценивается по общепризнанным показателям, таким как Всемирный рейтинг университетов QS (QS World University Rankings\*\*\*\*\*)). Такая работа или опыт могут стать положительным фактором, демонстрирующим, что бенефициар относится к небольшому проценту людей, занимающих ведущие позиции в своей области.
- В документах установлено, что бенефициар получал приглашения выступить или представить исследования на национально или международно признанных конференциях в данной области. Хотя такая роль на конференции может не подниматься до уровня критического или основного потенциала, этот тип приглашений обычно свидетельствует о высоком положении человека и признании его достижений в данной области.
- Документы подтверждают, что бенефициар указан в качестве исследователя, ученого или научного сотрудника в рецензируемом и финансируемом на конкурсной основе гранте правительства США или стипендии на исследования в области STEM. Этот тип доказательств может быть положительным фактором, указывающим на то, что бенефициар относится к небольшому проценту людей, занимающих ведущие позиции в своей области.

Во всех случаях на заявителя возлагается бремя предоставления достаточного контекста в отношении вышеуказанных доказательств и соображений, чтобы продемонстрировать, что доказательства отвечают соответствующим критериям и доказывают исключительные способности бенефициара в совокупности обстоятельств.

\* Не во всех случаях будут такие доказательства, да и не обязательно, чтобы petitioner продемонстрировал свое соответствие требованиям. Кроме того, приведенный ниже список примеров не является исчерпывающим, и хотя перечисленные факторы могут быть особенно актуальны для бенефициаров в областях STEM, руководство применимо ко всем петициям O-1A.

\*\* Импакт-фактор обычно используется в качестве меры влияния журнала; он представляет собой среднее количество ссылок, полученных на одну статью, опубликованную в этом журнале в течение двух предшествующих лет. См. Garfield, E, *The History and Meaning of the Journal Impact Factor*, *Journal of the American Medical Association*, Vol. 295, Iss. 1, p. 90 (2006).

\*\*\* h-индекс - это инструмент для измерения результатов и влияния исследователя. Он основан на наибольшем количестве публикаций исследователя, которые были процитированы

по меньшей мере столько же раз. Например, если h-индекс исследователя равен 10, это означает, что у него 10 публикаций, каждая из которых имеет 10 или более цитирований (но не 11 публикаций, каждая из которых имеет не менее 11 цитирований). См. Hirsch, J, *An Index to Quantify an Individual's Scientific Research Output (PDF)*, *Proceedings of the National Academy of Sciences of the United States of America*, Vol. 102, Iss. 46, p. 16569 (2005).

\*\*\*\* Этот фактор менее значим для бенефициаров, находящихся в начале своей карьеры, поскольку у таких людей было меньше времени для накопления цитирований, но, тем не менее, они могли получить признание и попасть в небольшой процент лучших в своей области, что подтверждается другими доказательствами в материалах дела. Как указано выше, ни один из перечисленных факторов не является обязательным для подтверждения соответствия требованиям.

\*\*\*\*\* Классификация высших учебных заведений Карнеги использует обозначения R1 и R2 университетов с докторантурой для признания учебных заведений с "очень высокой" или "высокой" исследовательской активностью, соответственно, на основе общедоступных данных федерального правительства о количестве присужденных докторских степеней и сумме общих расходов на исследования. См. веб-страницу "Описание базовой классификации высших учебных заведений по классификации Карнеги".

\*\*\*\*\* [Всемирный рейтинг университетов QS](#) (QS World University Rankings) ежегодно оценивает университеты по методологии, основанной на шести последовательных и эмпирических показателях: академическая репутация (40%), репутация работодателей (10%), соотношение преподавателей и студентов (20%), цитируемость на одного преподавателя (20%), соотношение международных преподавателей (5%) и соотношение международных студентов (5%). Эти показатели используются для ранжирования университетов, а также для определения и оценки эффективности работы университетов. См. веб-страницу *Методология рейтинга QS World University Rankings*.

### ***Должен ли я иметь предложение о работе? Должна ли компания подать за меня петицию?***

Вы должны приехать в США для продолжения работы в области ваших выдающихся способностей. Обычно это можно установить, доказав, что у вас есть предложение о работе у работодателя в США.

Петиция должна быть подана американским работодателем, американским агентом или иностранным работодателем через американского агента. Хотя правила запрещают бенефициару O-1A выступать в качестве работодателя-спонсора самостоятельно, отдельное юридическое лицо (например, корпорация или компания с ограниченной ответственностью), которое частично или полностью принадлежит бенефициару, может подать петицию от имени владельца O-1A.

### ***Буду ли я работать в США на постоянной основе в качестве законного постоянного жителя или я буду работать на временной основе в качестве неиммигранта в течение определенного периода времени?***

Вы будете работать на временной основе в качестве неиммигранта в течение определенного периода времени.

Первоначально вам может быть предоставлено право на работу в США на срок до 3 лет (также известный как "срок действия"). По истечении первоначального срока действия вам может быть предоставлено продление на срок до 1 года. Количество продлений, которые вы можете получить, не ограничено.

## **L-1 Внутрифирменный перевод**

*Визы L-1 предоставляют путь для сотрудников многонациональных компаний, занимающих должности менеджеров/руководителей или обладающих специальными знаниями, позволяя им работать в США максимум до семи лет.*

### **Есть ли у меня необходимое образование, опыт или навыки?**

Вы можете иметь право на получение визы L-1 для "внутрифирменных переводов", если вы являетесь руководителем, менеджером или работником со специальными знаниями, который работал за границей в соответствующей организации (включая филиал, материнскую компанию, дочернюю компанию или отделение вашего иностранного работодателя) не менее 1 года в течение 3 лет, предшествующих подаче вашей петиции L-1 (или, в некоторых случаях, вашему въезду в США) в качестве руководителя или менеджера или на должности, требующей специальных знаний. USCIS разделяет визы L-1 на L-1A - для менеджеров или руководителей, и L-1B - для работников, обладающих специальными знаниями.

Работали ли вы за границей не менее одного непрерывного года в течение последних 3 лет? (Примечание: кратковременные поездки в США обычно не прерывают непрерывный год. Также не прерывают непрерывный год такие нерабочие периоды, как отпуск, декретный отпуск и т.д.).

Некоторые из доказательств, обычно представляемых для подтверждения работы за границей в течение 1 из последних 3 лет, включают:

- Платёжные ведомости
- Данные о заработной плате
- Налоговые декларации, подтверждающие занятость
- Доказательства продукта труда

Была ли ваша работа за границей в квалифицирующей должности?

Некоторые из доказательств, обычно представляемых для демонстрации того, что работа за рубежом была связана с руководящей или исполнительской должностью, включают:

## **L-1A Менеджер или руководитель**

Управленческие или руководящие должности L-1A могут соотноситься с профессиями STEM, в зависимости от людей и работы, которой они управляют. Для управленческого или исполнительного работника L-1 не существует теста рынка труда. Исполнительные должности подразумевают сотрудников, которые принимают решения с широкой свободой действий и получают минимальный надзор. Управленческие должности включают менеджеров по персоналу и функциональных менеджеров и предполагают надзор и контроль за работой профессиональных сотрудников или управление организацией или ее частью. Некоторые из доказательств, которые

могут быть представлены для демонстрации того, что ваша работа за границей была на руководящей или управленческой должности, включают:

- Организационные схемы с указанием вашей должности
- Патенты или другие доказательства того, что технологии, продукты или услуги компании основаны на вашей работе
- Оценка производительности работы
- Займы/финансирование от имени компании
- Организационные должностные инструкции для вашей должности и тех должностей, которые находятся выше и/или ниже вас, если это применимо
- Резюме с описанием ваших должностных обязанностей и достижений

### **L-1B Работник, имеющий специализированные знания**

Специализированные знания L-1B часто пересекаются с профессиями STEM, поскольку они включают "специальные знания о продукции, услугах, исследованиях, оборудовании, методах, управлении или других интересах вашего работодателя и их применении на международных рынках, или продвинутый уровень знаний или опыта в процессах и процедурах вашего работодателя". Некоторые из доказательств, которые вы можете представить, чтобы продемонстрировать, что ваша работа за границей была связана со специальными знаниями, включают:

- Должностные инструкции
- Организационные схемы с указанием вашей должности
- Патенты или другие доказательства того, что технологии, продукты или услуги компании основаны на вашей работе

Примечание: Нет требования, чтобы специальные знания работника были "уникальными" или "запатентованными" по своей природе, но ваши знания должны быть "специальными" или "продвинутого" уровня. Для работника L-1, обладающего специальными знаниями, не существует теста рынка труда.

USCIS имеет [обширное руководство](#) по различным способам демонстрации специальных знаний, которое слишком обширно, чтобы кратко излагать его здесь.

#### ***Должен ли я иметь предложение о работе? Должна ли компания подать за меня петицию?***

Вы должны иметь предложение о работе, и эта должность должна быть руководящей или управленческой, как описано выше, или той, которая предполагает наличие специальных знаний. Также, как отмечалось выше, должность должна быть в организации, которая имеет квалификационные отношения с вашим иностранным работодателем. Работодатель должен подать ходатайство за вас.

#### ***Имеет ли ваша компания за рубежом и будет ли она поддерживать квалифицированные отношения (материнская, дочерняя, аффилированная компания или филиал) с американским предприятием, которое вас трудоустроит или которое вы создадите?***

Американская организация должна иметь квалифицирующие отношения с иностранной организацией за рубежом, где вы работали в качестве менеджера, руководителя или работника



со специальными знаниями. Это означает, что американская организация должна быть материнской, дочерней, филиалом или отделением иностранной организации, и что американская организация или офис и иностранная организация должны продолжать иметь квалифицирующие отношения в течение всего срока пребывания бенефициара в США.

Некоторые из доказательств, обычно представляемых для подтверждения того, что американский бизнес имеет необходимые квалификационные отношения с зарубежным работодателем, включают:

- Учредительные/организационные документы или аналогичные организационные документы, показывающие общую собственность американской и иностранной организаций
- Уставные документы, операционное соглашение, соглашение о партнерстве или аналогичные операционные документы, показывающие общую собственность американской и иностранной компаний
- Лицензии на ведение бизнеса или другие документы, показывающие общую собственность американских и иностранных компаний
- Годовые отчеты или форма 10-K Комиссии по ценным бумагам и биржам США (SEC) с описанием корпоративной структуры американских и зарубежных предприятий
- Контракты или другие документы с подробным описанием квалифицируемых отношений между американской и иностранной организациями
- Федеральный подоходный налог или другие корпоративные документы в США или за рубежом, описывающие корпоративные отношения
- Любые другие доказательства, демонстрирующие право собственности и контроля над американскими и иностранными предприятиями (например, договоры о покупке акций, договоры о праве голоса, таблица капитализации, лист сроков).

***Буду ли я работать в США на постоянной основе в качестве законного постоянного жителя или я буду работать на временной основе в качестве неиммигранта в течение определенного периода времени?***

Вы будете работать на временной основе в качестве неиммигранта в течение определенного периода времени.

Первоначально вам может быть предоставлен срок до 3 лет (1 год, если вы открываете новый офис) для работы в США (также известный как "срок действия"). По истечении первоначального срока действия вам может быть предоставлено продление на срок до 2 лет. Вы не имеете права на продление после того, как вам будет предоставлено в общей сложности 7 лет, если вы являетесь руководителем или менеджером, или 5 лет, если вы являетесь работником, обладающим специальными знаниями.

***Можно ли использовать визы L для расширения существующего предприятия в США?***

Одним из конкретных вариантов использования визы L может быть открытие нового офиса в США, который имеет соответствующие требованиям отношения с существующей зарубежной организацией. Петиция должна продемонстрировать, что новый офис будет поддерживать управленческую или руководящую должность в течение 1 года. Специализированные работники,

также могут использовать петицию о создании нового офиса. В случае одобрения срок действия составляет 1 год. По истечении этого 1 года новый офис должен подать запрос на продление, подав новое заявление или петицию. В случае положительного решения это продление будет действительным и подчиняться тем же положениям, что и все остальные петиции L (не касающиеся нового офиса).

- Приедете ли вы в США, чтобы открыть новый офис для иностранной коммерческой организации, которая наняла вас за границей?
- Будет ли новый офис активным и действующим вскоре после вашего прибытия в США в качестве L-1?

## Специалист TN NAFTA/USMCA

*Граждане Мексики и Канады могут использовать классификацию TN для работы в США в профессиональных целях по соответствующим специальностям (в этот список входит ряд профессий, связанных с STEM).*

Соглашение о свободной торговле между США и Мексикой и Канадой (USMCA), которое заменило Североамериканское соглашение о свободной торговле (NAFTA), является основой для классификации TN. Классификация неиммигрантов TN позволяет квалифицированным гражданам Канады и Мексики получить временный въезд в США для занятия предпринимательской деятельностью на профессиональном уровне. Срок пребывания в статусе TN не ограничен.

### ***Есть ли у меня необходимое образование, опыт или навыки?***

[Классификация TN](#) может быть полезна для специалистов в области STEM, таких как инженеры, фармацевты и ученые. Не все профессии соответствуют требованиям, но многие из тех, которые соответствуют, связаны с STEM. Полный список соответствующих профессий приведен в [нормативных документах](#). Вы можете иметь право на получение статуса неиммигранта TN, если:

- Вы являетесь гражданином Канады или Мексики;
- Ваша профессия соответствует вышеуказанным правилам; и
- У вас есть квалификация, например, лицензия, для того, чтобы заниматься данной профессией.

### ***Должен ли я иметь предложение о работе? Должна ли компания подать за меня петицию?***

- Вы должны иметь предложение о работе, и эта должность должна быть должностью в Соединенных Штатах, на которую требуется специалист TN. Вы также должны иметь заранее оговоренную работу на полный или неполный рабочий день у американского работодателя (самозанятость не допускается). Если вы являетесь канадцем за пределами США, вы можете подать заявление с определенной информацией, предоставленной вам вашим работодателем, в определенных портах въезда в США, назначенных СВР, или на назначенных станциях предварительной проверки/предполетного досмотра. Если вы мексиканец, проживающий за пределами США, вы должны подать заявление с информацией, предоставленной вам вашим работодателем, в консульство США. Если вы

являетесь гражданином Мексики или Канады, находящимся на территории США в неиммиграционном статусе, ваш работодатель подает за вас петицию в USCIS.

***Буду ли я работать в США на постоянной основе в качестве законного постоянного жителя или я буду работать на временной основе в качестве неиммигранта в течение определенного периода времени?***

Вы будете работать на временной основе в качестве неиммигранта в течение определенного периода времени.

Первоначально вам может быть предоставлено право на работу в США на срок до 3 лет (также известное как "срок действия"). По истечении первоначального срока действия вам может быть предоставлено продление на срок до 3 лет. Количество продлений, которые вы можете получить, не ограничено.

***Существуют ли какие-либо другие критерии, необходимые для конкретного пути?***

Классификация TN предназначена только для граждан Канады или Мексики. Граждане других стран не имеют на это права, равно как и постоянные жители Канады или Мексики.

***Дополнительная информация***

Если вы являетесь гражданином Канады, вы не обязаны подавать заявление на получение визы TN в консульство США, и можете установить право на получение визы TN, обратившись за разрешением на въезд в США в определенных портах въезда в США, назначенных СВР, или на назначенной станции предварительного контроля/предполетного досмотра. Вы должны предоставить сотруднику СВР следующую документацию:

- Доказательство наличия канадского гражданства;
- Письмо от вашего потенциального работодателя с подробным описанием таких пунктов, как профессиональная деятельность, в которой вы будете работать в Соединенных Штатах, цель вашего трудоустройства, срок пребывания и ваш образовательный ценз; и
- Оценка квалификации (если применимо), вместе с любыми применимыми сборами.

Дополнительную информацию и требования к подаче заявления на въезд в США см. на [сайте СВР](#). Если сотрудник СВР признает вас соответствующим требованиям, вы будете приняты в качестве неиммигранта TN.

Граждане Мексики должны обращаться за визой TN непосредственно в посольство или консульство США в Мексике. См. веб-страницу Государственного департамента США "[Визы для мексиканских и канадских профессиональных работников NAFTA](#)".

Если вы являетесь гражданином Мексики или Канады и уже находитесь в США, ваш работодатель может подать форму I-129, Петицию о работнике, не являющемся иммигрантом (Petition for Nonimmigrant Worker) в USCIS для продления или изменения вашего статуса на TN. Доступна [услуга премиум-обработки](#).