

신규 직원의 신분 확인이 더 쉬워졌습니다

왜 신분 확인을 합니까?

클릭 한 번으로, 이-베리파이(E-Verify)는 당신의 신규 직원의 사회보장번호와 I-9양식상의 다른 정보가 일치하는지 조회할 수 있습니다.

이-베리파이(E-Verify)는 무허가 고용을 줄이고, 신분 확인에 관련된 차별을 최소화하며, 고용주의 시간을 절약해주고 부담스럽지 않으며, 시민의 기본권과 고용인의 사생활을 보호합니다.

이-베리파이(E-Verify)는 몇 초 안에 최초의 검색결과를 보여줍니다.

사진 심사 도구(The Photo Screening Tool)란 무엇입니까?

사진 심사 도구(The Photo Screening Tool)를 이용하면 신규직원의 고용허가서류(EAD)나 영주권자 카드 (“그린카드”)에 나와 있는 사진을 국토안보부의 이민자 데이터베이스에 저장된 1천 4백 8십만장의 사진들과 대조해 검색할 수 있습니다.

이-베리파이(E-VERIFY)는 누가 이용합니까?

이-베리파이(E-Verify)를 이용하는 선도 분야에는 다음이 포함됩니다:

- 연방정부 계약 사업자
- 전문적, 과학적, 기술적 서비스
- 행정적, 지원적 서비스
- 요식업, 접대 산업
- 의류, 의류 관련 장신구 업종



www.dhs.gov/E-Verify

신속 • 무료 • 간단 • 안전
(888) 464-4218

고용인 신분 확인.  완료.



이-베리파이®(E-Verify®) 이해하기

이-베리파이(E-VERIFY)란 무엇입니까?

이-베리파이(E-Verify)는 무료이고 사용하기 쉬운 웹에 기반을 둔 시스템으로, 신규 직원의 고용자격을 컴퓨터 상으로 확인할 수 있게 해줍니다.

이-베리파이(E-Verify)는 미국 국토안보부(DHS)와 사회보장국(SSA)이 공동으로 제작한 프로그램이며 미국 이민국(USCIS)이 관리감독합니다.

이-베리파이(E-VERIFY)는 어떻게 기능합니까?

이-베리파이(E-Verify)는 참여하는 고용주들로 하여금, 컴퓨터 상으로, 고용자격 확인서인 I-9 양식(모든 신규고용에 사용되는 고용인 자격확인 서류 양식)에 나타난 고용인에 관한 정보를, 사회보장국 데이터베이스의 4억 4천9백만 개 이상의 기록들과 국토안보부 이민 데이터베이스의 8천만 개 이상의 기록들에 대조해 비교해 볼 수 있도록 해줍니다. 결과는 몇 초안에 나타납니다.

고용주로서 저의 의무는 무엇입니까?

- 고용인들에게 이-베리파이(E-Verify)를 이용한다는 것을 알리는 통지문과 차별대우 반대 포스터를 게시해야 합니다.
- 특정한 연방정부 계약자들*을 제외하고는, 이-베리파이(E-Verify)는 오직 신규직원만을 대상으로 이용해야 합니다. 기존 직원의 고용자격을 확인하는데는 이-베리파이(E-Verify)를 이용할 수 없습니다.
- 이-베리파이(E-Verify)는 출신 국적이거나 시민권의 상태와 관계없이 모든 신규직원을 대상으로 이용해야 합니다.
- 이-베리파이(E-Verify)는 고용 후에만 또한 I-9 양식을 작성한 다음에만 이용해야 합니다.
- 이-베리파이(E-Verify)를 통해서 지원자들을 사전 조사하는 것은 허용되지 않습니다.

* 연방 취득 규정 이-베리파이(E-Verify) 조항을 포함하는 연방정부 계약의 당사자인 경우에는 www.dhs.gov/E-Verify을 방문해 연방정부 계약자들을 위한 추가 안내를 참조하십시오.

어떻게 등록합니까?

등록은 온라인상에서 완결됩니다.
자세한 정보는 www.dhs.gov/E-Verify를 방문하십시오.

참여하려면, 고용주는 온라인상으로 등록해야 하고 국토안보부, 사회보장국, 그리고 고용주의 책임을 모두 명시한 양해각서(MOU)에 컴퓨터 상으로 동의해야 합니다.



어떤 종류의 응답을 받게 됩니까?

시스템은 다음 세 가지 중의 한 가지 결과를 제시할 것입니다:

- 고용 인가: 고용인의 취업이 인가되었습니다.
- 사회보장국 임시적 비확인: 사회보장국의 정보와 일치하지 않는 내용이 있습니다.
- 국토안보부 확인증: 국토안전보장부는 대체로 24 시간 안에 “고용 인가” 혹은 “국토안전보장부 임시적 비확인” 둘 중의 하나로 응답할 것입니다.

제 고용인이 임시적 비확인 응답을 받게 되면 어떻게 해야 합니까?

- 고용인의 I-9 양식 상의 정보가 국토안보부와 사회보장국 데이터베이스 상의 정보와 불일치하는 경우에는, 이-베리파이(E-Verify)가 제공한 서면통지서와 함께 정보의 불일치를 해소하는 방법에 관한 정보를 해당 고용인에게 즉시 알려야만 합니다.
- 고용인이 정보의 불일치에 대해 이의를 제기하기로 결정하면, 구체적인 지침과 연락 정보를 포함하는 이-베리파이(E-Verify)가 발급하는 추천서를 해당 고용인에게 제공해야만 합니다.

임시적 비확인 결정을 해소하는 동안 고용인은 계속 일할 수 있습니까?

- 고용인이 정보의 불일치에 이의를 제기한다고 해서 해당 고용인에게 불이익을 줄 수 없습니다. 여기에는 해고, 직무 정지, 임금 억류나 훈련 동결, 기타 고용인의 권리를 침해하는 행위들이 포함됩니다.
- 정보의 불일치를 해소하는데 적합한 연방 기관을 접촉할 수 있도록 해당 고용인에게 연방정부 업무일 기준으로 8일이 주어져야만 합니다.

이-베리파이(E-Verify)를 이용하는 비용은 얼마입니까?
이-베리파이(E-Verify)는 무료입니다.