

# I-9 表，就业资格认证 雇员信息表



U.S. Citizenship  
and Immigration  
Services

**1. I-9 表的用途是什么？** 联邦法律要求雇主验证新雇员的身份和工作许可，并且仅可在未来的某些情况下重新验证工作许可。雇主必须使用 I-9 表来完成这项任务。您的雇主会要求您填写第 1 节的内容。请查看说明并以正楷字清晰地书写。

**2. 谁需要保留 I-9 表？** 您的雇主会保留您填写的 I-9 表，但如有必要，须与某些政府机构共享相关信息。美国国土安全部、司法部移民不公平就业待遇特别法律顾问处 (OSC)、劳工部的官员都可以检查雇主的 I-9 表。

**3. 我是否必须填写第 1 节中的所有内容？** 否。其中有以下三个选填字段：(1) 社会安全号，(2) 电子邮件地址，以及 (3) 电话号码。如果您的雇主使用电子验证系统，那么您必须提供社会安全号。如果您提供了电子邮件地址和电话号码，电子验证系统就能向您提供关于您的电子验证情况的重要信息。

**4. 我是否应该填写第 2 节或第 3 节的内容？** 否。第 2 节和第 3 节都由您的雇主填写。

**5. I-9 表是否有其他语言版本？** 是。I-9 表还提供在波多黎各使用的西班牙语版本。在波多黎各以外的地方，西班牙语版本的 I-9 表仅用于帮助雇主及雇员填写英语版本的 I-9 表。

**6. 是否可以由懂英语的人帮助填写 I-9 表？** 是。您可以请求别人帮助您填写此表。常见情况为您需要别人帮助您翻译此表内容或者需要别人帮助您填写您的信息。为您翻译或填写此表的人必须填写 I-9 表上的“填表及/或翻译认证”。不过，您必须亲自在第 1 节上签名。

**7. 我需要向我的雇主出示哪些文件？** 您需要向您的雇主出示“可接受文件列表”中的文件。此列表是 I-9 表的一部分。您

决定列表中哪份文件或哪些文件需要出示。您的雇主不能要求或命令您出示某份文件。

**8. 我是否需要向我的雇主出示一份或两份文件？** 视情况而定。一些雇员选择出示“列表 A”中的一份文件，以证明其身份和工作许可。其他雇员选择出示一组文件 – “列表 B”中的一份文件，用于表明其身份；以及“列表 C”中的一份文件，用于表明其工作许可。如需您可以使用的完整文件列表，请查看可接受文件列表。

**9. 如果我没有填写第 1 节的内容及/或提供可接受文件，会怎样？** 如果您没有填写 I-9 表第 1 节的内容及/或提供可接受文件，则您的雇主会终止与您之间的雇佣关系。

**10. 如果我在填写此表时撒谎，是否会招惹麻烦？** 是。如果您在填写 I-9 表时撒谎或提供虚假文件，则可能受到刑事指控。

**11. 如果我有问题，或者如果我认为我的雇主因我的原国籍或公民身份而不公平地对待我，我可以联系谁？** 对于有关 I-9 表的问题，请致电美国公民及移民服务局，电话号码为 1-888-464-4218。如果您认为您因自己的原国籍、公民身份或移民身份而遭到雇主的不公平对待，或者有关于您的权利的问题，请致电移民不公平就业待遇特别法律顾问处，电话号码为 1-800-255-7688（提供语言援助）或 1-800-237-2515 (TDD)。

**12. 我如何了解更多关于 I-9 表的信息，以及作为一名雇员所享有的权利和承担的责任？** 请访问 I-9 Central ([www.uscis.gov/I-9Central](http://www.uscis.gov/I-9Central))。USCIS 每月还提供关于雇员权利和责任的网络研讨会。此外，OSC 为雇员提供英文版及西班牙语版的免费网络研讨会。如需具体的时间表，请访问 OSC 的网站 ([www.justice.gov/crt/about/osc](http://www.justice.gov/crt/about/osc))。