

Formulário I-9 (Form I-9): verificação de elegibilidade para trabalho

Ficha de informações para o funcionário



U.S. Citizenship
and Immigration
Services

1. Qual o objetivo do Formulário I-9? A lei federal exige que os empregadores verifiquem a identidade e a autorização de trabalho de novos funcionários e que façam a reavaliação da autorização de trabalho somente em determinados casos em uma data posterior. Para isso, os empregadores devem utilizar o **Formulário I-9**. Seu empregador solicitará que você preencha a Seção 1. Revise as instruções e imprima de forma clara.

2. Com quem fica o Formulário I-9? Seu empregador ficará com o seu Formulário I-9 preenchido, mas deve fornecê-lo a certos órgãos governamentais, se necessário. Funcionários do Departamento de Segurança Interna (Department of Homeland), do Gabinete do Conselho Especial para Práticas Trabalhistas Desleais Relacionadas a Imigração (Office of Special Counsel for Immigration-Related Unfair Employment Practices — OSC), no Departamento de Justiça (Department of Justice), e do Ministério do Trabalho (Department of Labor) podem fiscalizar os Formulários I-9 de um empregador.

3. É necessário que eu preencha a Seção 1 inteira? Não. Estes três campos são opcionais: (1) Número do seguro social, (2) Endereço de e-mail e (3) Número de telefone. Caso o seu empregador utilize o E-Verify, é necessário que você forneça o número do seu seguro social. Se você informar o seu endereço de e-mail e número de telefone, o E-Verify será capaz de lhe fornecer informações importantes relacionadas ao seu caso no E-Verify.

4. Eu preciso preencher as Seções 2 e 3? Não. As Seções 2 e 3 devem ser preenchidas pelo seu empregador.

5. O Formulário I-9 está disponível em outros idiomas? Sim. O Formulário I-9 também está disponível em espanhol caso seja utilizado em Porto Rico. Fora de Porto Rico, a versão em espanhol pode ser usada somente como um auxílio para empregadores e funcionários preencherem a versão em inglês do formulário.

6. Posso pedir para alguém que sabe inglês me ajudar a preencher o Formulário I-9? Sim. Você pode pedir para alguém ajudar você a preencher o formulário. Por exemplo, é comum precisar que o formulário seja traduzido ou pedir ajuda durante o preenchimento das suas informações. A pessoa que traduzir ou completar o formulário para você deve preencher o campo “Preparer and/or Translator certification” (Certificação do preparador e/ou tradutor) do Formulário I-9. No entanto, você deve assinar pessoalmente a Seção 1.

7. Quais são os documentos que eu preciso apresentar ao meu empregador? Você precisa apresentar ao seu empregador os documentos da “Lista de documentos aceitáveis” (List of Acceptable Documents). Essa lista faz parte do Formulário I-9. Você decide qual ou quais documentos apresentar dentre aqueles relacionados na lista. Seu empregador não pode pedir ou obrigar você a apresentar um determinado documento.

8. Preciso apresentar um ou dois documentos ao meu empregador? Depende. Algumas pessoas preferem apresentar um documento da Lista A (“List A”) para provar tanto sua identidade quanto sua autorização de trabalho. Outras preferem apresentar um conjunto de documentos: um da Lista B (“List B”) que prove a identidade e outro da Lista C (“List C”) que prove a autorização de trabalho. Para obter a lista completa de documentos que você pode usar, verifique a Lista de documentos aceitos (List of Acceptable Documents).

9. O que acontece caso eu não preencha a Seção 1 e/ou não apresentar os documentos aceitos? Se você não preencher a Seção 1 do Formulário I-9 e/ou não apresentar os documentos aceitos, o empregador poderá rescindir seu contrato de emprego.

10. Posso arranjar problemas se mentir no formulário? Sim. Você pode estar sujeito a processos criminais caso minta ou apresente documentos falsos no Formulário I-9.

11. Com quem posso entrar em contato se eu tiver perguntas ou achar que meu empregador está me tratando de forma injusta devido à minha nacionalidade ou cidadania? Para questões relacionadas ao Formulário I-9, ligue para o Serviço de Cidadania e Imigração dos Estados Unidos (U.S. Citizenship and Immigration Services) no número 1-888-464-4218. Se você acredita estar sendo tratado de forma injusta devido à sua nacionalidade, cidadania ou status imigratório ou tem dúvidas em relação aos seus direitos, ligue para o Gabinete do Conselho Especial para Práticas Trabalhistas Desleais Relacionadas a Imigração (OSC) no número 1-800-255-7688 (intérprete disponível) ou 1-800-237-2515 (para deficientes auditivos).

12. Como posso obter mais informações sobre o Formulário I-9 e meus direitos e deveres como funcionário? Acesse o site I-9 Central (www.uscis.gov/I-9Central). Todo mês a USCIS oferece webinars sobre direitos e deveres do funcionário. A OSC também oferece webinars gratuitos para funcionários em inglês e espanhol, além de oferecer uma programação no site da OSC (www.justice.gov/crt/about/osc).